

5 Tage-Basisprogramm
„Gesunde Führung“
Tag 1

vom Elfenbeinturm-Ego zum Next-Level-Leader

Mitarbeitende richtig führen
durch eigene Rollenklarheit

Am ersten Tag erfahren Sie was gesunde Führung in Zeiten der aktuellen VUCA-Welt bedeutet. Welche Rollen Sie als Führungskraft einnehmen können und müssen. Und wie Sie die Balance dazwischen finden. Wie bei uns üblich, mit hohem Praxisanteil - damit Sie direkt die Übertragung auf Ihr eigenes Team bilden können.

Spieglein, Spieglein an der Wand wer ist die reflektierteste **Führungskraft** im Land

Was treibt mich an und was treibt mein Team an?
Die Interaktion von verschiedenen Persönlichkeiten

Der zweite Tag unseres Seminars widmet sich der Selbstreflektion. Wir ergründen von welchen Antreibern Sie und ihr Team gesteuert werden. Gemeinsam erarbeiten wir Coaching-Kompetenzen, die Sie im Alltag anwenden können und Sie erfahren wie viel produktiver Zuhören Ihre Arbeit machen kann.



Richtige Vor- und Nachbereitung
von Mitarbeitendengesprächen und was
potenzialorientierte Führung bedeutet

Der Fisch beginnt am Kopf zu führen

Am dritten Tag des Seminars steht alles im Zeichen der reflektierten Kommunikation, besonders im Mitarbeitendengespräch. Konstruktive Feedback- und Kommunikationstechniken, für eine effektive und vertrauensvolle Mitarbeitendenführung. Und auch das zielorientierte Begleiten Ihres Teams werden wir erarbeiten.

bis keiner heult

Konflikte richtig erkennen und
als Sprungbretter für die
Teamentwicklung verstehen

5 Tage-Basisprogramm
„Gesunde Führung“
Tag 4

Der vierte Seminartag bringt Dynamik ins Konfliktmanagement. Wir erarbeiten welche Dynamiken es in Konflikten gibt und wie Sie lösungsorientiert mit Ihnen agieren können. Zusätzlich haben Sie die Gelegenheit Konflikte als Sprungbretter ins Potenzial zu verstehen. Sie können einen nachhaltigen Mehrwert für die eigene Persönlichkeit bilden, aber auch das Teamwork systematisch stärken.

Die Führungsverantwortung im On- und Offboarding von Mitarbeitenden

5 Tage-Basisprogramm
„Gesunde Führung“
Tag 5

Man sieht sich **immer** zweimal im Leben und im **Employer Branding**

Am fünften und letzten Tag unseres Seminars fokussieren wir uns auf das On- und Offboarding Ihrer Mitarbeitenden. Hier gilt es sich einen Unternehmensvorteil in der Mitarbeitendenbindung zu verschaffen, der in Zeiten des Fachkräftemangels das A und O ist. Wertschätzende Kommunikation und Ihre Verantwortung als Führungskraft werden dabei Thema sein.